

PGCOM 506 N

M.Com. (IInd SEMESTER) EXAMINATION, 2024-25

COMMERCE

(Human Resource Management)

(CBCS MODE)

5181



Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 75

Note: There are **three** sections, (A, B and C) and Candidate has to attempt questions from all sections. Marks are indicated against each section.

नोट : इस प्रश्नपत्र के कुल **तीन** खण्ड (अ, ब और स) हैं, एवं अभ्यर्थी को प्रत्येक खण्ड से दिये गये प्रश्नों के उत्तर देने हैं। प्रत्येक खण्ड के सामने उनके अंक इंगित हैं।

Section-A

खण्ड-अ

1. Answer all parts of the following : $5 \times 3 = 15$

निम्नलिखित सभी भागों के उत्तर दीजिए :

(a) What is training ? Explain in brief vestibule training.

प्रशिक्षण क्या है ? प्रकोष्ठशाला प्रशिक्षण को संक्षिप्त में समझाइए।

(b) Define fringe benefits.

अनुषंगी लाभों को परिभाषित कीजिए।

- (c) What do you understand by succession planning ?
उत्तराधिकार नियोजन से आप क्या समझते हैं ?
- (d) State the features of job specification.
कार्य विशिष्टीकरण की विशेषताओं की व्याख्या कीजिए।
- (e) Explain Internal and External sources of recruitment.
भर्ती के आन्तरिक एवं बाह्य स्रोतों को समझाइए।

Section-B

खण्ड-ब

Note : Answer all questions in not more than 500 words
each : 4×5=20

नोट : सभी प्रश्नों के उत्तर 500 शब्दों से अधिक नहीं होने चाहिए :

2. (a) Define human resource management.
Explain the role of HR manager.
मानव संसाधन प्रबन्ध को परिभाषित कीजिए। मानव संसाधन प्रबन्धक की भूमिका को समझाइए।

Or

अथवा

- (b) Describe the significance of Human Resource management.
मानव-संसाधन प्रबन्ध के महत्व का वर्णन कीजिए।

3. (a) Discuss the various types of training.
प्रशिक्षण के विभिन्न प्रकारों की विवेचना कीजिए।

Or

अथवा

- (b) Explain Recruitment. Distinguish between recruitment and selection.

भर्ती को परिभाषित कीजिए। भर्ती एवं चयन में भेद स्पष्ट कीजिए।

4. (a) Discuss in brief monetary and non-monetary types of Fringe benefits.

मौद्रिक-अमौद्रिक अनुषंगी लाभों की संक्षिप्त में विवेचना कीजिए।

Or

अथवा

- (b) What do you mean by Grievances ? Discuss the various sources of Grievances.

परिवेदना से क्या आशय है ? परिवेदना के विभिन्न स्रोतों की विवेचना कीजिए।

5. (a) Explain Development. Distinguish between training and development.

विकास को समझाइए। प्रशिक्षण एवं विकास में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

Or

अथवा

- (b) Discuss the steps involved in the procedure of selection.

चयन की प्रक्रिया में शामिल चरणों की विवेचना कीजिए।

Section-C

खण्ड-स

Note : Answer any two of the following questions in not more than 1000 words : 2×20=40

नोट : निम्नलिखित में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर अधिकतम 1000 शब्दों से अधिक नहीं होना चाहिए :

6. Describe the various methods of performance appraisal.

निष्पादन-मूल्यांकन की विभिन्न विधियों का वर्णन कीजिए।

7. Explain the need of man-power planning in an organisation. How would you plan man-power in a big industrial unit ?

एक संगठन में मानव-शक्ति नियोजन की आवश्यकता को स्पष्ट कीजिए। आप एक विशाल औद्योगिक इकाई में मानव-शक्ति नियोजन किस प्रकार करेंगे ?

8. What do you mean by compensation management ?

Discuss the various determinants of compensation.

मुआवजा प्रबन्धन से क्या आशय है ? मुआवजा के विभिन्न निर्धारक-तत्व की विवेचना कीजिए।

9. What is career planning ? Describe the advantages and limitations of career planning.

करियर नियोजन क्या है ? करियर नियोजन के लाभ एवं सीमाओं का वर्णन कीजिए।

